



Susanne Kuntner

sk consulting  
Unternehmensberatung  
im Personalmanagement

← [www.sk-consultants.ch](http://www.sk-consultants.ch)  
← [www.baustellenprofi.ch](http://www.baustellenprofi.ch)  
← [www.meinjob.ch](http://www.meinjob.ch)

# Erfolgreiches Personalmanagement

In dieser Kolumne verrät Susanne Kuntner pro Jahreszeit ein Geheimrezept für erfolgreiches Personalmanagement.

## Silvesterkolumne: 9 Tipps für 2018!

Liebe Leserinnen und Leser

Sie halten wahrscheinlich die kompakteste Kolumne des Jahres in der Hand. In den letzten Monaten habe ich mich in jeder Jahreszeit einem Thema gewidmet und dabei kreative Tipps für erfolgreiches Personalmanagement vermittelt. Die folgende Zusammenfassung bietet Ihnen nicht nur einen Rückblick auf diese Kolumnen, sondern ist auch ein wertvoller Leitfaden für ein beflügelndes 2018.

Erfolgreiches Personalmanagement besteht meiner Meinung nach aus 4 Faktoren: Bessere Vernetzung in der Branche, neue Wege in der Rekrutierung, begeisterte Teamführung sowie ausgezeichnete Sozialkompetenz. Der Reihe nach:

### Vernetzen Sie sich besser!

#### 1. Eigene Events durchführen

Wer erfolgreich sein will, sollte den Arbeitsplatz ab und an verlassen, das beflügelt. So lautet meine etwas provokative These. Organisieren Sie Events, um neue Menschen kennenzulernen, neue Informationen zu sammeln und sich neue Kompetenzen anzueignen. Freude am Kontakt mit Menschen sowie eine gewisse Regelmässigkeit sind dabei wichtiger als Networkingtalent.

#### 2. Mitarbeiter miteinbeziehen

Warum soll Networking eigentlich immer Chefsache sein? Ihre Mitarbeitenden sind eine interessante Ergänzung zu Ihnen. Durch deren Charme verleihen Sie Ihrem Unternehmen neue Ausstrahlung und erreichen spannende Zielgruppen. Gleichzeitig motivieren Sie Ihr Team auf besonders nachhaltige Weise.

### Gehen Sie neue Wege!

#### 3. Das Firmenprofil schärfen

Eine Stelle mit einer geeigneten Fachkraft zu besetzen, ist das eine. Jene Person zu

finden, die echtes Interesse hat, ins Team passt sowie die gleichen Ziele wie Sie verfolgt, ist ungleich herausfordernder. Klären Sie deshalb Ihre Firmenkultur. Leben Sie diese mit Überzeugung sowie Energie und kommunizieren Sie sie deutlich nach aussen. Dann wird sich nur melden, wer sich mit Ihnen identifiziert.

#### 4. Online gehen

Vorstellungsgespräche sind nicht nur authentisch, da meistens die gleichen Fragen gestellt und die üblichen Antworten gegeben werden. Sie lernen Menschen noch besser kennen, wenn Sie ihnen auch online begegnen. Auf sozialen Medien und Plattformen wie LinkedIn entstehen mittelfristig wertvolle neue Kontakte.

#### 5. Persönlich werden

Auch wenn Sie denken, die gesuchte Fachkraft mit dem richtigen Profil gefunden zu haben: Sie werden keine Maschine, sondern einen Menschen einstellen, der eine eigene Geschichte mitbringt sowie eigene Bedürfnisse, Wünsche und Visionen hat. Gehen Sie deshalb bereits im Vorstellungsgespräch auf die Persönlichkeit der sich bewerbenden Person ein.

### Begeistern Sie Ihr Team!

#### 6. Überraschungen planen

Routine hat viele Vorteile: Sie macht Arbeitsabläufe schneller, effizienter und sicherer. Doch neue Inputs liefert sie leider nicht. Setzen Sie deshalb regelmässig überraschende Reize, indem Sie Ihren Mitarbeitenden spontan eine Freude machen, für neue Inspiration sorgen oder sie eine bisher unbekannt Situation meistern lassen.

#### 7. Spass, Sinn und Stolz bieten

Setzen Sie auf die 3 S beflügelnder Teamführung: Wer Spass an seinen Projekten

hat, einen Sinn dahinter sieht und stolz auf seinen persönlichen Einsatz sein kann, liefert mittel- und langfristig bessere Arbeit ab.

### Erhöhen Sie Ihre Sozialkompetenz!

#### 8. Echte Souveränität ausstrahlen

Souveränität besitzt einen guten Ruf, kann aber auch kontraproduktiv sein, wenn man zum durchschaubaren und passiven Eigenbrötler wird, der sich immer über die Sache setzt. Setzen Sie Ihre Souveränität deshalb durch mutiges Handeln, offenen Austausch und herzerwärmende Authentizität in Bewegung!

#### 9. Sich durchsetzen und anpassen

Sozialkompetenz ist die Balance zwischen Durchsetzungs- und Anpassungsfähigkeit. Doch wann sollen Sie sich durchsetzen und wann ist Anpassung gefragt? Kombinieren Sie nicht aus Prinzip, sondern aufgrund klarer Überlegungen.

Auch wenn ich monatlich theoretische Tipps für erfolgreiches Personalmanagement gebe, bin ich selbst eher ein Mensch der Praxis als der Theorie. Hinter diesen 9 Tipps kann ich aber guten Gewissens stehen, da ich sie alle selbst angewandt habe und sie mich entscheidend weitergebracht haben.

Herzlich wünsche ich eine besinnliche Weihnachtszeit und ein glückbringendes, gesundes 2018.

Ihre Susanne Kuntner

### Übrigens:

Falls Sie nicht mehr alle Ausgaben dieses Jahres zur Hand haben, finden Sie sämtliche Kolumnen auf [baustellenprofi.ch](http://baustellenprofi.ch). Ausführlich, aufschlussreich und kostenlos.